

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR(RICE) GÉNÉRAL(E) ADJOINT(E)
(directeur d'hôpital)

**Directeur général adjoint du CHU Dijon Bourgogne,
en responsabilité de la direction déléguée du CH de Chaumont**

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Centres hospitaliers (ou direction commune) : direction commune du CHU Dijon Bourgogne, et des centres hospitaliers de Chaumont, de Langres, de Bourbonne-les-Bains (Haute-Marne), d'Auxonne, d'Is-sur-Tille (Côte d'Or), et de l'EHPAD de Mirebeau-sur-Bèze (Côte-d'Or)

Adresse :

CHU
2 Bd Maréchal de Lattre de Tassigny
21000 Dijon
Centre Hospitalier Universitaire de Dijon

Site d'exercice principal :

CH de Chaumont
2 rue Jeanne d'Arc
52014 Chaumont

Accès par : train/autoroute

Personne à contacter : M. SERVEAUX, Directeur Général

Téléphone secrétariat : 03 80 29 32 85

Mail : dg.chu-dijon@chu-dijon.fr

Fonctions (profil proposé)

Directeur délégué du CH de Chaumont

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

Niveau 3 - Lettre J

Présentation générale et synthétique de l'établissement

CHU Dijon Bourgogne :

Le CHU Dijon Bourgogne, premier acteur de santé de Bourgogne-Franche-Comté, porte la vision stratégique suivante à 10-15 ans, reprise dans un projet d'établissement 2024/2028 :

- Être l'un des CHU leaders nationaux, reconnu pour son offre de soin, de recherche et d'enseignement
- Développer une visibilité en Europe et dans le monde sur 2 à 3 grandes thématiques de recherche
- Se positionner en tant qu'acteur majeur de la prévention au service des besoins de santé et de la pérennité du système de soins
- Être la clé de voûte de l'offre de soins régionale et de l'équitable accès aux soins, à l'échelle du territoire Bourgogne-Haute-Marne

Cette vision stratégique se décline en particulier :

- 5 grands programmes hospitalo-universitaires, dans le champ médico-soignant :
 - Dépistage et prévention
 - Cancérologie et hématologie
 - Chirurgie et médecine interventionnelle
 - Santé mentale et neurosciences
 - Parcours experts et maladies rares
- 4 axes stratégiques de recherche :
 - Immunité – Métabolisme – Inflammation
 - Approche intégrative de la prise en charge des cancers solides et des hémopathies malignes
 - Maladies rares : du gène du traitement
 - Interactions Œil – Cœur – Cerveau
 - + un domaine d'urgence, avec une thématique identifiée à ce jour : plasticité sensorimotrice et santé numérique
- Un schéma directeur urbanistique et immobilier à 10/15 ans, avec quelques nouvelles extensions architecturales majeures : cancérologie et hématologie ; chirurgie et médecine interventionnelle ; psychiatrie et santé mentale ; maternité de demain ; gériatrie
- Un programme pluriannuel d'investissement de 600 M€, grâce à une robustesse budgétaire et financière
- Un engagement territorial majeur, avec notamment l'élaboration du projet médical partagé de subdivision, en concertation étroite avec les établissements support de GHT, en priorisant quelques filières structurantes (cardiologie, neurologie, cancérologie/hématologie, gynécologie/obstétrique, pédiatrie, soins critiques, urgences) et le rôle d'établissement support du GHT 21/52, seul GHT de France interrégional

Projet de santé d'avenir du centre-sud Haute-Marne :

Le centre-sud de la Haute-Marne se dote d'un projet hospitalier majeur, engagé avec l'ARS et les collectivités locales, pour moderniser l'offre de soins et répondre aux besoins actuels et futurs. Il prévoit la construction de deux hôpitaux neufs : à Chaumont, hôpital de référence avec un plateau technique complet et la palette complète de soins MCO, et à Langres, établissement de proximité. L'hôpital de Bourbonne-les-Bains sera quant à lui rénové pour renforcer son rôle en matière de soins médicaux et de réadaptation.

Le projet mobilise un investissement total de 156 M€, cofinancé par l'État, la Région, le Département, le GIP Haute-Marne et les collectivités locales : 110 M à Chaumont, 43 à Langres et 3 à Bourbonne-les-Bains.

Les opérations architecturales sont en cours de lancement, avec des mises en service progressives entre 2027 et 2030.

Présentation chiffrée des établissements (nombre de lits, effectifs, budget...) :

CHU Dijon Bourgogne

Effectifs 2025 : 9 900 (7 200 PNM et 2 700 PM)

Budget : 900 M€

MCO SMR : 1 500 lits et places

USLD : 38 lits

EHPAD : 214 lits

CH de Chaumont :

Effectifs 2025 : 760 (660 PNM et 100 PM)

Budget : 82 M€

MCO SMR : 168 lits et places

USLD : 40 lits

EHPAD : 80 lits

CH de Langres :

Effectifs 2025 : 400 (340 PNM et 60 PM)

Budget : 46 M€

MCO SMR : 77 lits et places

EHPAD : 133 lits

CH de Bourbonne-les-Bains :

Effectifs 2025 : 210 (200 PNM et 10 PM)

Budget : 23 M€

MCO SMR : 58 lits et places

USLD : 32 lits

EHPAD : 130 lits et places

CH d'Auxonne :

Effectifs 2025 : 155 (148 PNM et 7 PM)

Budget : 14 M€

MCO SMR : 30 lits et places

EHPAD : 148 lits

Autres (HAD, SIAD...) : 18 places

CH d'Is-sur-Tille :

Effectifs 2025 : 189 (181 PNM et 1 PM)

Budget : 12 M€

MCO SMR : 20 lits et places

EHPAD : 97 lits

Autres (HAD, SIAD...) : 41 places

EHPAD Mirebeau-sur-Bèze :

Effectifs 2025 : 60 (62 PM et 1 PNM)

Budget : 5 M€

EHPAD : 80 lits

Autres (HAD, SIAD...) : 80 places

Identification du poste

Missions de représentation et de continuité de la direction générale du CHU et de sa direction commune

Sous la responsabilité générale du DG et en complémentarité avec le DGA en responsabilité sur le CHU :

- Contribution au portage et à la déclinaison de la vision stratégique du CHU et de sa direction commune
- Membre invité permanent d'instances du CHU
- Représentation du CHU et de la direction commune auprès de l'ensemble des interlocuteurs/partenaires institutionnels
- Représentation du DG en tant que de besoin
- Constitution avec le DG et le DGA en responsabilité sur le CHU de la direction générale et de sa continuité

Missions de responsabilité en propre de la direction déléguée du CH de Chaumont

En pleine délégation générale :

- Portage et déclinaison de la stratégie de l'établissement
- Conduite stratégique et opérationnelle
- Pilotage des activités et des équilibres budgétaires et financiers
- Coordination du projet de reconstruction de l'hôpital, estimé à 110 M d'euros
- Pilotage général de la coopération avec Elsan et de l'ensemble des coopérations, notamment ville-hôpital
- Responsabilité managériale de l'équipe de direction de l'établissement

Nature des délégations associées au poste

Bénéfice d'une délégation générale

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée

Au moins 10 années dans le monde hospitalier, avec une expérience sur différents périmètres de gestion et fonctions managériales de dimension institutionnelle et territoriale

Connaissances particulières requises / prévues

Directeur d'hôpital expérimenté, connaissant parfaitement les rouages des grands secteurs de gestion de l'hôpital, ainsi que les dimensions territoriales

Autres informations

Positionnement géographique :

Centre hospitalier de Chaumont à titre principal et CHU Dijon Bourgogne

Contraintes et avantages liés au poste :

Conditions statutaires de rémunération, de logement et d'astreinte administrative